



भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

साप्ताहिक
WEEKLY

सं. 17] नई दिल्ली, अप्रैल 20-अप्रैल 26, 2008, शनिवार/चैत्र 31-वैशाख 6, 1930

No. 17] NEW DELHI, APRIL 20-APRIL 26, 2008, SATURDAY/CHAITRA 31-VAISAKHA 6, 1930

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह पुस्तक संकलन के रूप में रखा जा सके

Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)

PART II—Section 3—Sub-section (i)

भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) और केन्द्रीय अधिकारियों (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासकों को छोड़कर) द्वारा विधि के अंतर्गत बनाए और जारी किए गए साधारण सांविधिक नियम (जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उप-नियम आदि सम्मिलित हैं)

General Statutory Rules (Including Orders, Bye-laws etc. of a general character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

योजना आयोग

नई दिल्ली, 21 अप्रैल, 2008

सा.का.वि. 77.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और योजना आयोग अनुसंधान सहायक (अर्थशास्त्र) भर्ती नियम, 2004 को, उन बातों के सिवाय अधिकृत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या करने से लोप किया गया है योजना आयोग में अनुसंधान सहायक (अर्थशास्त्र) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :-

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम योजना आयोग में अनुसंधान सहायक (अर्थशास्त्र) भर्ती नियम, 2008 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान यह होगा, जो इन नियमों से उक्त पद अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता.—यह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की वाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों अन्य पिछड़े वर्गों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
अनुसंधान सहायक (अर्थशास्त्र)	6* (2008) कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" अग्रजपत्रित, (अननुसचिवीय)	5000-150-8,000 रु.	अचयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता			
(8)	(9)	(10)	(11)			
लागू नहीं होता	अर्हताएं : किसी प्रान्त/प्रदेश/विश्वविद्यालय से किसी भी विषय में स्नातक डिग्री या समतुल्य योग्यता रखता हो।	लागू नहीं होता	प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा			
प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा				
(12)	(13)	(14)				
प्रोन्नति : कम्प्यूटर ग्रेड-I के पद पर आठ वर्ष की नियमित सेवा, जिनके न होने पर कम्प्यूटर ग्रेड-I में 5 वर्ष की नियमित सेवा और कम्प्यूटर ग्रेड-II और ग्रेड-I दोनों को मिलाकर कम से कम 16 वर्ष की सेवा की हो।	समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (युष्टि पर विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे :- 1 निर्देशक या उप सचिव, भारसाधक प्रशासन, -अध्यक्ष योजना आयोग	लागू नहीं होता				
टिप्पण : जहाँ ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी						

(12)

अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो जहाँ उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

प्रतिनियुक्ति :—केन्द्रीय सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी—

- (क) (i) जिन्होंने नियमित आधार पर सदृश या समतुल्य पद धारण किए हुए हैं, या
(ii) जिन्होंने मूल काँडर या विभाग में 4500-125-7000 रु. के वेतन के पदों पर तीन वर्ष नियमित सेवा की हो; या
(iii) 4000-100-6000 रु. या समतुल्य वेतनमान के पदों पर आठ वर्ष नियमित सेवा की हो; और

(ख) जिनके पास मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से किसी विषय में स्नातक डिग्री या समतुल्य हो।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संघटन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काँडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा, आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी)

(13)

2. अवर सचिव (प्रशासन, योजना आयोग) —सदस्य
3. भारतीय आर्थिक सेवा या भारतीय सांख्यिकीय सेवा का योजना आयोग का ज्येष्ठ अनुसंधान अधिकारी जो प्रत्येक अवसर पर अध्यक्ष द्वारा नामनिर्दिष्ट किया जाए। —सदस्य

[फा. सं. ए-12018/2/2007-प्रशा. II]

एन. के. शर्मा, अवर सचिव

PLANNING COMMISSION

New Delhi, the 21st April, 2008

G.S.R. 77.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Planning Commission Research Assistant (Economics) Recruitment Rules, 2004, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Research Assistant (Economics) in the Planning Commission, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Planning Commission Research Assistant (Economics) Recruitment Rules, 2008.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed hereto.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any other person,

shall be eligible for appointment to the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. **Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. **Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxations of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Other Backward Classes Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether selection or non-selection post
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
Research Assistant (Economics)	6* (2008) *Subject to variation dependent on workload	General Central Service, Group "C" Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 5000-150-8,000	Non selection
Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of Central Civil Services (Pension) Rules, 1972		Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits	
(6)		(7)	(8)	
Not applicable		Not applicable	Not applicable	
Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees		Period of probation, if any	Method of recruitment, Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods	
(9)		(10)	(11)	
Qualifications : Must possess a Bachelor degree in any subject from a recognised University or equivalent		Not applicable	By Promotion, failing which by deputation	
In case of recruitment by promotion or deputation or absorption grades from which promotion or deputation or absorption to be made		If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment.	
(12)		(13)	(14)	
Promotion : Computer Grade-I with eight years regular service failing which Computer Grade-I with at least five years regular service and having a combined service of at least 16 years in the grades of Computer Grade -II and Computer		Group "C" Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of :— (a) Director or Deputy Secretary—Chairman in-charge of Administration, Planning Commission	Not applicable	

(12)

Grade I put together.

Note : Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

Deputation :

Officers of the Central Government :

- (a) (i) holding analogous or Equivalent posts on regular basis; or
- (ii) with three years' regular service in posts in the scale of pay of Rs. 4500-125-7000 or
- (iii) with eight years' regular service in posts in the scale of Rs. 4000-100-6000 or equivalent; and
- (b) possessing Bachelor degree in any subject from a recognized University or equivalent.

(The period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization/department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall be, not exceeding 56 years, as on the closing date of the receipt of applications).

(13)

(b) Under Secretary (Administration),—Member Planning Commission

(c) A Senior Research Officer of the—Member Planning Commission belonging to Indian Economic Service or Indian Statistical Service, to be nominated by the Chairman on each occasion.

[F. No. A-12018/2/2007-Admn. II]

N. K. SHARMA, Under Secy.

कार्मिक, लोक शिकायत और पेंशन मंत्रालय

(कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग)

नई दिल्ली, 8 अप्रैल, 2008

सू.कार.वि. 78.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए कार्मिक लोक शिकायत और पेंशन मंत्रालय, कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग के सूचना का अधिकार सेल में विशेष कार्य अधिकारी तथा चपरासी के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम कार्मिक, लोक शिकायत और पेंशन मंत्रालय, कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग विशेष कार्य अधिकारी तथा चपरासी सूचना का अधिकार सेल भर्ती नियम, 2007 है।

(2) ये राजपत्र उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

लागू होना : ये नियम, इन नियमों से उपावद्ध अनुसूची के स्तंभ 1 में विनिर्दिष्ट पदों पर लागू होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपावद्ध अनुसूची के स्तंभ 2 से स्तंभ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

1386 GI/08-2

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा अर्हताएं आदि.—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरहता.—यह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पदों में से किसी पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकती है।

5. शिक्षित करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिक्षित कर सकती है।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, मृतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
1. विशेष कार्य अधिकारी	1*(2008) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "क" ग्रजपत्रित, (अनुसचिवीय)	12000-375- 16500 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं						
		सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो		भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	
(8)		(9)	(10)	(11)		
लागू नहीं होता		लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रतिनियुक्ति		
प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा			यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना		भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा	
(12)			(13)		(14)	
प्रतिनियुक्ति : केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी :- (क) (i) जिन्होंने मूल काइर/या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किया हुआ है, या			लागू नहीं होता		संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।	

(12)

(ii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में 10000-325-15200 रु. या समतुल्य के वेतनमान में नियमित आधार पर उस पद पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में पांच वर्ष सेवा की हो; या

(ख) जो निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव रखते हों :-

(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से बैचलर डिग्री या समतुल्य; और

(ii) स्थापन संबंधी विषयों में दस वर्ष का अनुभव।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया चार वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा, आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी)।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
2. चपरासी	2*(2007) *कर्मचार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ब" अराजपत्रित, (अन्नसचिवीय)	2550-55- 2660-60- 3200 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

(8)	(9)	(10)	(11)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रतिनियुक्ति

(12)	(13)	(14)
प्रतिनियुक्ति : केंद्रीय सरकार के ऐसे कर्मचारियों जिन्होंने मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किया हुआ है। प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा, आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी)।	लागू नहीं होता	संव लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।

[सं. ए-12018/1/2005-एड-1 (जी)]

वी. के. केसुकुट्टी, अवर सचिव

MINISTRY OF PERSONNEL, PUBLIC GRIEVANCES AND PENSIONS

(Department of Personnel and Training)

New Delhi, the 8th April, 2008

G.S.R. 78.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules for regulating the method of recruitment to the post of Officer on Special Duty and Peon in the Right to Information Cell, in the Ministry of Personnel, Public Grievances and Pensions, Department of Personnel and Training, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Personnel, Public Grievances and Pensions, Department of Personnel and Training (Officer on Special Duty and Peon) Right to Information Cell Recruitment Rules, 2007.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Application.—These rules shall apply to the posts mentioned in column 1 of the Schedule annexed to these rules.

3. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the said schedule.

4. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (14) of the aforesaid Schedule.

5. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
(1) Officer on Special Duty	01* (2007) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'A' Gazetted, Ministerial.	Rs. 12,000-375-16,500	Not applicable
Whether benefits of added years of service admissible		Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits	
(6)		(7)	(8)	
Not applicable		Not applicable	Not applicable	
Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees		Period of probation, if any	Method of recruitment, Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods	
(9)		(10)	(11)	
Not applicable		Not applicable	Deputation	

In case of recruitment by promotion/deputation/absorption grades from which promotion/deputation/absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
(12)	(13)	(14)
Deputation : From amongst the Central Government Officers :— (a)(i) holding analogous post on regular basis in the parent cadre or Department; or (ii) with five years's service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in posts in the scale of pay of Rs. 10,000-325-15,200 or equivalent in the parent cadre/Department; and (b) possessing the following educational qualifications and experience : (i) Bachelor's degree from a recognized university or equivalent; and (ii) ten years, experience in Establishment matters. (The period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization/department of the Central Government shall ordinarily not exceed four years. The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications).	Not applicable	Consultation with the Union Public Service Commission not necessary.

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
(2) Peon	02* (2007) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'D', Non-Gazetted, Ministerial.	Rs.2550-55-2660-60-3200	Not applicable
(6)	(7)		(8)	
Not applicable	Not applicable		Not applicable	
(9)	(10)		(11)	
Not applicable	Not applicable		Deputation	
(12)		(13)	(14)	
Deputation : From amongst the staff of the Central Government holding analogous post on regular basis in the parent cadre/Department (The period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization/department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications).		Not applicable	Consultation with Union Public Service Commission not necessary	

[No. A-12018/1/2005-Ad. I (G)]

V. K. VELUKUTTY, Under Secy.

विदेश मंत्रालय

नई दिल्ली, 12 मार्च, 2008

सा.का.नि. 79.—संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए राष्ट्रपति एतद्वारा भारतीय विदेश सेवा, शाखा "ख" (आशुलिपिक संवर्ग) वरिष्ठ प्रधान निजी सचिव भर्ती नियम, 2001 में और संशोधन करने हेतु निम्नलिखित नियम बनाते हैं अर्थात् :-

1. (1) इन नियमों को भारतीय विदेश सेवा शाखा "ख" (आशुलिपिक संवर्ग) वरिष्ठ प्रधान निजी सचिव भर्ती (संशोधन) नियम, 2008 कहा जाएगा।

(2) ये सरकारी राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. भारतीय विदेश सेवा शाखा "ख" (आशुलिपिक संवर्ग) वरिष्ठ प्रधान निजी सचिव भर्ती नियमों, 2001 के नियम 4 में शब्दों "योग्यता द्वारा चयन" के स्थान पर "चयन" शब्द प्रतिस्थापित किया जाएगा।

[एफ. सं. क्यू/सी.ए.डी./792/1/2007]

आर. गौरव श्रेष्ठ, अवर सचिव

टिप्पणी:—प्रधान नियम दिनांक 27 अक्टूबर, 2001 की अधिसूचना सं. सा.का.नि. 587 के तहत भारत सरकार के राजपत्र में प्रकाशित किए गए थे और तत्पश्चात् 16 नवम्बर, 2002 की अधिसूचना सं. सा.का.नि. 473 के तहत उन्हें संशोधित किया गया।

MINISTRY OF EXTERNAL AFFAIRS

New Delhi, the 12th March, 2008

G.S.R. 79.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Indian Foreign Service, Branch "B" (Stenographers' Cadre) Senior Principal Private Secretary Recruitment Rules, 2001, namely :—

1. (1) These rules may be called the Indian Foreign Service Branch "B" (Stenographers' Cadre) Senior Principal Private Secretary Recruitment (Amendment) Rules, 2008.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In rule 4 of the Indian Foreign Service Branch "B" (Stenographers' Cadre) Senior Principal Private Secretary Recruitment Rules, 2001, for the words "selection by merit", the word "selection" shall be substituted.

[F. No. Q/CAD/792/1/2007]

R. GAURAV SHRESTH, Under Secy.

Note.—The principal rules were published in the Gazette of India vide notification number G.S.R. 587, dated the 27th October, 2001 and subsequently amended vide notification number G.S.R. 473, dated the 16th November, 2002.

कृषि मंत्रालय

(पशुपालन, डेयरी और मत्स्य पालन विभाग)

नई दिल्ली, 17 अप्रैल, 2008

सा.का.नि. 80.—राष्ट्रपति संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, कृषि मंत्रालय, पशुपालन, डेयरी और मत्स्य पालन विभाग, केंद्रीय मात्स्यिकी तटवर्ती इंजीनियरिंग संस्थान, कनिष्ठ अभियंता भर्ती नियम, 2007 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती हैं अर्थात् :-

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ : (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम कृषि मंत्रालय, पशुपालन, डेयरी और मत्स्य पालन विभाग, केंद्रीय मात्स्यिकी तटवर्ती इंजीनियरिंग संस्थान, कनिष्ठ अभियंता भर्ती (संशोधन) नियम, 2008 है।

(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. कृषि मंत्रालय, पशुपालन, डेयरी और मत्स्य पालन विभाग, केंद्रीय मात्स्यिकी तटवर्ती इंजीनियरिंग संस्थान, कनिष्ठ अभियंता भर्ती नियम, 2007 की अनुसूची के स्लॉक 8 के अधोर्न मद (2) के स्थान पर, निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात् :-

"किसी संगठन में, भवन संरचनाओं के स्थलाकृतियों सर्वे के संचालन करने और डिजाइनों में दो वर्ष का अनुभव."

[फा. सं. 4-7/2000 (मा.प्रशा.)]

सुदीपा कोहली, अवर सचिव

पाद टिप्पणी:—मूल भर्ती नियम भारत के राजपत्र में सा.का.नि. सं. 37 तारीख 5 मार्च, 2007 द्वारा प्रकाशित किए गए थे।

MINISTRY OF AGRICULTURE

(Department of Animal Husbandry, Dairying and Fisheries)

New Delhi, the 17th April, 2008

G.S.R. 80.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Ministry of Agriculture, Department of Animal Husbandry, Dairying and Fisheries, Central Institute of Coastal Engineering for Fishery, Junior Engineer, Recruitment Rules, 2007, namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Agriculture, Department of Animal Husbandry, Dairying and Fisheries, Central Institute of Coastal Engineering for Fishery, Junior Engineer, Recruitment (Amendment) Rules, 2008.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Ministry of Agriculture, Department of Animal Husbandry, Dairying and Fisheries, Central Institute of Coastal Engineering for fishery, Junior Engineer, Recruitment Rules, 2007, the Schedule in the entry under column 8 for item (ii), the following shall be substituted, namely,—

“Two years experience in any organization in conduct of topographic survey and designs of building structures.”

[F. No. 4-7/2000 (Fy. Admn.)]

SUDEEPA KOHLI, Under Secy.

Foot note.—The Principal Recruitment Rules were published in the Gazette of India dated 10th March, 2007, vide G.S.R. Number 37, dated the 5th March 2007.

खान मंत्रालय

नई दिल्ली, 22 अप्रैल, 2008

सा.का.नि. 81.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तु द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, और भारतीय खान ब्यूरो (समूह 'ग' अनुसूचीय पद) भर्ती नियम, 1965 को जहाँ तक उनका संबंध ज्येष्ठ गेस्टेनर, आपरेटर के पद से है, उन बातों के सिवाय अधिकारित करते हुए जिन्हें ऐसे अधिकारण से पूर्व किया गया है या करने से शेष किया गया है खान मंत्रालय भारतीय खान ब्यूरो में ज्येष्ठ गेस्टेनर आपरेटर, के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम खान मंत्रालय, भारतीय खान ब्यूरो ज्येष्ठ गेस्टेनर आपरेटर, समूह 'ग' भर्ती नियम, 2008 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाब्ध अनुसूची के स्तंभ 2 से स्तंभ 4 में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्याप्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य विषयों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
1. ज्येष्ठ गेस्टेटर अपरेंटर	2*(2008) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" अराजपत्रित, (अनुसचिवीय)	3050-75-3950-80-4590 रु.	अचयन	लागू नहीं होता	18 से 27 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए साधारण अभ्यर्थियों की दशा में 40 वर्ष तथा अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों की दशा में 45 वर्ष तक सिविल की जा सकती है) टिप्पण 1 : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिज़ोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चम्पा-जिले के बांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं			सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं		परिचीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले रिक्त पदों की प्रतिशतता
(8)			(9)		(10)	(11)
(1) किसी मान्यताप्राप्त स्कूल से 8वीं कक्षा उत्तीर्ण			लागू नहीं होता		दो वर्ष	प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा
(2) विद्युत ड्रुप्लोकैटिंग मशीनों के प्रचालन का एक वर्ष का अनुभव।						

(8)	(9)	(10)	(11)
टिप्पण 1 : अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में कर्मचारी चयन आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं।			
टिप्पण 2 : अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) कर्मचारी चयन आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर कर्मचारी चयन आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है।			
प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेसन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेसन किया जाएगा	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा	
(12)	(13)	(14)	
प्रोन्नति : ऐसा कनिष्ठ गेस्टेटर ऑपरेटर जिसने नियमित आधार पर उस पद पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में तीन वर्ष सेवा की है।	समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे :- 1. क्षेत्रीय खान नियंत्रक -अध्यक्ष 2. उप खान नियंत्रक -सदस्य 3. प्रशासनिक अधिकारी -सदस्य	लागू नहीं होत	
टिप्पण : जहाँ ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो जहाँ उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सकलतापूर्वक पूरी कर ली हो।			

[फा. सं. 22/2/2007-एम. III]

अर. के. मल्होत्रा, उप सचिव

MINISTRY OF MINES

New Delhi, the 22nd April, 2008

G.S.R. 81.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Indian Bureau of Mines (Group 'C' Ministerial posts) Recruitment Rules 1965, in so far as they relate to the post of Senior Gestetner Operator, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Senior Gestetner Operator in the Ministry of Mines, Indian Bureau of Mines, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Mines, Indian Bureau of Mines, Senior Gestetner Operator, Group 'C' Post Recruitment Rules, 2008.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

1386 GI/08-4

3. **Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.**—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

4. **Disqualifications.**—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. **Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, and for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. **Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, Scheduled Tribes, ex-servicemen and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether selection or non-selection post
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
Senior Gestetner Operator	2* (2008) *Subject to variation dependant on workload	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Ministerial	Rs. 3050-75-3950-80-4590	Non selection
Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of Civil Services (Pension) Rules, 1972		Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits	
(6)		(7)	(8)	
Not applicable		Between 18 to 27 years. (Relaxable for Government servants up to 40 years in case of general candidates and upto 45 years in case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes). Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub Division of Chamba District of Himachal Pradesh, the Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).	(1) 8th standard pass from a recognized school (2) One year experience in operating electric duplicating machines. Note : 1 Qualifications are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission in case of candidates otherwise well qualified. Note : 2 The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes/Scheduled Tribes, if at any stage of selection, the Staff Selection Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the posts reserved for them.	
Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees		Period of probation, if any	Method of recruitment, Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods	
(9)		(10)	(11)	
Not applicable		Two years	By Promotion, failing which by direct recruitment	

In case of recruitment by promotion/deputation/absorption grades from which promotion/deputation/absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
(12)	(13)	(14)
Promotion : Junior Gestetner Operator with three years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis. Note : Where Juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than one year and have successfully completed their probation period, if prescribed.	Group "C" Departmental Promotion Committee consisting of : 1. Regional Controller of Mines—Chairman 2. Deputy Controller of Mines—Member 3. Administrative Officer—Member	Not applicable.

[F. No. 22/2007-M. III]

R. K. MALHOTRA, Dy. Secy.

नई दिल्ली, 22 अप्रैल, 2008

सा.कर.नि. 82.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, और भारतीय खान ब्यूरो (समूह 'घ' भर्ती नियम, 1965 को जहाँ तक उनका संबंध कनिष्ठ गेस्टेटर आफरेटर, दफ्तरी और चपरासी के पद से है, उन बातों के सिवाय अधिकृत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिकरण से पूर्व किया गया है या करने से लोप किया गया है खान मंत्रालय, भारतीय खान ब्यूरो में कनिष्ठ गेस्टेटर आफरेटर, दफ्तरी और चपरासी के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :-

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम खान मंत्रालय, भारतीय खान ब्यूरो कनिष्ठ गेस्टेटर आफरेटर, दफ्तरी और चपरासी समूह 'घ' भर्ती नियम, 2008 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

लागू होना : ये नियम इससे उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (1) में विनिर्दिष्ट पदों को लागू होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान ये होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें ये होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरहंसा.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा ;

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या वर्गों के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्याप्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रधान नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियाँ, अनुसूचित जनजातियाँ, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष वर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	अवकाश अथवा अवकाश पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम 1972 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
1. कनिष्ठ गेस्टेटर आफरेटर	17*(2008) "कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है"	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "घ"	2610-60 2910-65- 3300-70- 4000 रु.	अवकाश	लागू नहीं होता	18 से 27 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए साधारण अभ्यर्थियों की दशा में 40 वर्ष तथा अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों की दशा में 45 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)
						टिप्पण 1 : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिज़ोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)
						टिप्पण 2 : रोजगार कार्यालयों के अभ्यर्थियों की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेसन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता
--	--	-------------------------------	--

(8)	(9)	(10)	(11)
-----	-----	------	------

(1) किसी मान्यताप्राप्त स्कूल से 8वीं कक्षा उत्तीर्ण	आयु : नहीं शैक्षिक अर्हता : हाँ	दो वर्ष	प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा
--	------------------------------------	---------	--

(2) विद्युत ड्रुप्टीकोटिंग मशीनों के प्रचालन का एक वर्ष का अनुभव।

टिप्पण 1 : -अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) सक्षम प्राधिकारी के विवेका-नुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेसन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेसन किया जाएगा	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।
---	--	--

(12)	(13)	(14)
------	------	------

प्रोन्नति : ऐसे दफ्तरी जिन्होंने नियमित आधार पर उस पद पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में तीन वर्ष सेवा की हो और जिनके पास स्तंभ 8 के अधीन विहित अर्हता है।	समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे :- 1. क्षेत्रीय खान नियंत्रण-अध्यक्ष 2. उप खान नियंत्रक--सदस्य 3. प्रशासनिक अधिकारी--सदस्य	लागू नहीं होता।
--	--	-----------------

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
2. दफ्तरी	33*(2008) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "म"	2610-60 2910-65- 3300-70- 4000 रु.	लागू नहीं होता	नहीं	18 से 27 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए साधारण अभ्यर्थियों की दशा में 40 वर्ष तथा अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों की दशा में 45 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)।

(7)

टिप्पण 1 : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्पा-जिले के पांगी तपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)।

टिप्पण 2 : रोजगार कार्यालयों के अभ्यर्थियों की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

(8)	(9)	(10)	(11)
(1) किसी मान्यताप्राप्त स्कूल से 8वीं कक्षा उत्तीर्ण	नहीं	दो वर्ष	प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।
(2) पुस्तकों, रिपोर्टों और जर्नलों तथा सहबद्ध प्रकाशनों की सिलाई तथा जिल्द बांधने का दो वर्ष का अनुभव।			
टिप्पण : -अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों, और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब सिद्धिल की जा सकती हैं जब खयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।			

(12)	(13)	(14)
प्रोन्नति : —ऐसा चपरासी जिसने नियमित आधार पर उस पद पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में तीन वर्ष सेवा की है।	समूह 'घ' विभागीय समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे :- <ol style="list-style-type: none"> 1. क्षेत्रीय खान नियंत्रक 2. उप खान नियंत्रक 3. प्रशासनिक अधिकारी 	सांगू नहीं होता
	--अध्यक्ष --सदस्य --सदस्य	

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
3. चपरासी	35*(2008) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'घ'	2550-55 2660-60-- 3200 रु.	लागू नहीं होता	नहीं	18 से 27 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए) गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवाओं के लिए साधारण अभ्यर्थियों की दशा में 40 वर्ष तथा अनुसूचित जातियों और अनु- सूचित जनजातियों की दशा में 45 वर्ष तक शामिल की जा सकती है)। टिप्पण 1 : आयु-सीमा अव- धारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागलैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्पा-जिले के पांगी खण्ड, अरुणाचल और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है) टिप्पण 2 : रोजगार कार्यलयों के अभ्यर्थियों की दशा में, आयु- सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

(8)	(9)	(10)	(11)
(1) किसी मान्यताप्राप्त स्कूल से 8वीं कक्षा उत्तीर्ण	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	पञ्चदश प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा पञ्चवीस प्रतिशत स्थानान्तरण द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।
(2) साइकिल चलाना अवश्य जानता हो।			
टिप्पण 1 : -अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) सक्षम प्राधिकारी के विवेक- नुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शामिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।			

(12)	(13)	(14)
स्थानांतरण : ऐसे सफाई कर्मचारी, फराश और चौकीदार जिन्होंने संबंधित श्रेणी में न्यूनतम पांच वर्ष सेवा की हो और जिनके पास प्रारंभिक साक्षरता है और जो अंग्रेजी, हिंदी या क्षेत्रीय भाषा पढ़ने में समर्थता का सबूत दे सकते हैं।	समूह 'घ' विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे :- 1. क्षेत्रीय खान नियंत्रण-अध्यक्ष 2. उप खान नियंत्रक-सदस्य 3. प्रशासनिक अधिकारी-सदस्य	लागू नहीं होता।

[फा. सं. 22/2/2007-एम-III]

आर. के. मल्होत्रा, उप सचिव

New Delhi, the 22nd April, 2008

G.S.R. 82.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Indian Bureau of Mines Group 'D' posts Recruitment Rules, 1965, in so far as they relate to the posts of Junior Gestetner Operator, Daftary and Peon, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Junior Gestetner Operator, Daftary and Peon in the Ministry of Mines, Indian Bureau of Mines, namely :—

1. **Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Ministry of Mines, Indian Bureau of Mines Junior Gestetner Operator, Daftary and Peon, Group 'D' Post Recruitment Rules, 2008.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Application.**—These rules shall apply to the posts specified in column 1 of the Schedule annexed to these rules.

3. **Number of posts, classification and scale of pay.**—The number of the said posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the said Schedule.

4. **Method of recruitment, age limit, qualifications etc.**—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (14) of the aforesaid Schedule.

5. **Disqualification.**—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. **Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. **Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of person, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
Junior Gestetner Operator	17* (2008) *Subject to variation dependant on workload	General Central Service, Group 'D'	Rs. 2610-60-2910-65-3300-70-4000.	Non selection

Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of Civil Services (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits		
(6)	(7)	(8)		
Not applicable	Between 18 to 27 years. (Relaxable for Government servants up to 40 years in case of general candidates and upto 45 years in case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes). Note 1: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangl Sub Division of Chamba District of Himachal Pradesh, the Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep). Note : 2 The crucial date for determining the age limit in case of candidates from Employment Exchange shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.	(1) 8th standard pass from a recognized school; (2) One year experience of operating duplicating machines. Note: The Qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the competent authority in case of candidates belonging to Scheduled Castes/Scheduled Tribes, if at any stage of selection, the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the posts reserved for them.		
Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment, Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods		
(9)	(10)	(11)		
Age : No. Educational Qualification : Yes	Two years	By Promotion, failing which by direct recruitment		
In case of recruitment by promotion/deputation/absorption grades from which promotion/deputation/absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.		
(12)	(13)	(14)		
Promotion : Daftaries with three years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis and possessing the qualification prescribed under column 8.	Group "D" Departmental Promotion Committee Consisting of : 1. Regional Controller of Mines—Chairman 2. Deputy Controller of Mines—Member 3. Administrative Officer—Member	Not applicable		
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
2. Daftary	33* (2008) *Subject to variation dependant on workload	General Central Service, Group 'D'	Rs. 2610-60-2910-65-3300-70-4000.	Not applicable

(6)	(7)	(8)		
No	<p>Between 18 to 27 years. (Relaxable for Government servants up to 40 years in case of general candidates and upto 45 years in case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes).</p> <p>Note 1: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub Division of Chamba District of Himachal Pradesh, the Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).</p> <p>Note : 2 The crucial date for determining the age limit in case of candidates from Employment Exchange shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.</p>	<p>(1) 8th standard pass from a recognized school;</p> <p>(2) Two year experience in stitching and binding of books, reports and journals and allied publications.</p> <p>Note : The Qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the competent authority in case of candidates belonging to Scheduled Castes/Scheduled Tribes, if at any stage of selection, the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the posts reserved for them.</p>		
(9)	(10)	(11)		
No	Two years	By Promotion, failing which by direct recruitment		
(12)	(13)	(14)		
Promotion : Peon with 3 years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis.	<p>Group "D" Departmental Promotion Committee Consisting of :</p> <p>1. Regional Controller of Mines—Chairman</p> <p>2. Deputy Controller of Mines—Member</p> <p>3. Administrative Officer—Member</p>	Not applicable.		
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
3. Peon	35* (2008) *Subject to variation dependant on workload	General Central Service, Group 'D'	Rs. 2550-55-2660-60-3200	Not applicable
(6)	(7)	(8)		
No	<p>Between 18 to 27 years. (Relaxable for Government servants up to 40 years in case of general candidates and upto 45 years in case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes).</p> <p>Note 1: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in</p>	<p>(1) 8th standard pass from a recognized school;</p> <p>(2) Must know cycling.</p> <p>Note : The Qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the competent authority in case of candidates belonging to Scheduled Castes/Scheduled Tribes, if at any stage of selection, the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the</p>		

(7)	(8)	
Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub Division of Chamba District of Himachal Pradesh, the Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep). Note : 2 The crucial date for determining the age limit in case of candidates from Employment Exchange shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.	requisite experience are not likely to be available to fill up the posts reserved for them.	
(9)	(10)	(11)
No	Two years	Seventy five percent by direct recruitment; Twenty five percent by transfer failing which by direct recruitment.
(12)	(13)	(14)
Transfer : From Sweepers, Farash and Chowkidars who have put in a minimum of five years' service in the respective grade and who possess eliminatory literacy and give proof of ability to read, either in English, Hindi or Regional language.	Group "D" Departmental Promotion Committee Consisting of : 1. Regional Controller of Mines—Chairman 2. Deputy Controller of Mines—Member. 3. Administrative Officer—Member.	Not applicable.

[F. No. 22/2/2007-Mines-III]

R. K. MALHOTRA, Dy. Secy.

